



Eindhoven, 17 juni 2014

Raadvragen over arbeidsorganisatie en medewerkers van WijEindhoven

Geacht college,

In de vergaderingen van de cie' FB en MC van 10 juni j.l. werd een brief besproken van het CNV d.d. 22 mei 2014. In deze brief werden enkele zorgelijke punten aangehaald betreffende de omstandigheden en positie van gemeentelijke medewerkers ten gevolge van de ingezette reorganisatie en het implementatie proces van WijEindhoven. Bij de bespreking in de cie FB heeft wethouders Schreurs, middels de conceptbrief gericht aan het CNV, duidelijk een uitnodiging gedaan naar het CNV (en andere vakbonden) om met elkaar te overleggen over de aangehaalde punten en om misverstanden te verduidelijken. Verder heeft wethouder Schreurs toegezegd voor het zomerreces inzichtelijk te maken hoe zo snel mogelijk de medewerkers die het betreft, helderheid te geven over hun eigen situatie.

Naar aanleiding van bovenstaande heeft de SP de volgende vragen:

1. Is er al een uitnodiging voor een verhelderend overleg n.a.v. de brief van het CNV uitgegaan naar de (betreffende) vakbonden? Zo ja wanneer is/zijn deze gepland en wordt de raad geïnformeerd over de uitkomsten van dit overleg en welke punten ter zorg en aandacht overblijven?

In de betreffende CNV brief wordt ook de situatie aangehaald van de rechtspositie van de (nu nog gedetacheerde) medewerkers bij WijEindhoven. Ten aanzien hiervan heeft de SP de volgende vragen:

1. Is het college voornemens een nieuwe arbeidsorganisatie voor WijEindhoven op te tuigen en zo ja wat is de concrete situatie van dit moment.
2. Kan het college, aan de raad een tijdspad overleggen met planning en te zetten inhoudelijke stappen, tot aan het moment van daadwerkelijk in werking treden van de nieuwe arbeidsorganisatie? Zo ja wanneer kan de raad dit verwachten? Zo nee waarom niet?
3. Klopt het dat er voor de medewerkers van WijEindhoven toegespitste functie- en taakomschrijvingen en daaraan gekoppelde beloningssystemen gemaakt worden? Voor welke functies is dit van toepassing en zo ja wat is de concrete stand van zaken op dit moment. Zo nee, wanneer verwacht het college hiermee aan de slag te kunnen gaan en welke stappen worden daartoe vanaf heden gezet?
4. Voert het college over deze functie- en taakomschrijvingen overleg met vakorganisaties, werkgeversorganisaties en werknemersbelangenorganisaties en zo ja met welke en wat is daarbij de stand van zaken. Zo nee, waarom niet en is het college bereid om alsnog dit overleg met hen te starten.
5. Is het college bekend met de lopende dan wel aanstaande reorganisaties bij diverse welzijns- en zorgorganisaties die nu verschillende medewerkers gedetacheerd hebben bij

Wij Eindhoven en dat daarbij gedwongen ontslagen niet uitgesloten zijn?

6. Is het college bekend dat de gedetacheerden mogelijk risico lopen tot ontslag ten gevolge van deze reorganisaties bij hun eigen instelling/organisatie?
7. Heeft het college speciale afspraken met de instelling/organisatie van de gedetacheerden gemaakt ten einde een dergelijk ontslagrisico te vermijden? Zo ja wat houdt deze afspraak concreet in en zo nee waarom niet?

Met vriendelijke groeten,
Patrick van der Voort
SP Eindhoven