



Raadsinformatiebrief

Betreft nieuw functiehuis

Op dinsdag 13 mei 2008 hebben wij met veel enthousiasme besloten om de adviezen van het Expertteam over functiewaardering integraal over te nemen. Daarmee komt een eind aan een lange periode van indicatief waarderen en een veelheid aan functiebeschrijvingen. Vooruitlopend op de besluitvorming van ons was op 24 april 2008 in de commissie van het Georganiseerd Overleg al overeenstemming bereikt. Dankzij deze besluitvorming werkt de gemeente voortaan met een modern functiehuis dat bestaat uit 50 basisprofielen.

Het Expertteam - bestaand uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemerszijde - hebben wij geadviseerd over de toebedeling van de huidige functies op één van de 50 basisprofielen. Deze adviezen zijn door ons met instemming ontvangen en overgenomen. Daarmee is ook afscheid genomen van de circa 1.000 functiebeschrijvingen, waarmee tot nu toe werd gewerkt. Wij zijn van mening dat Eindhoven hiermee een transparant functiehuis kent met een concurrerend en verantwoord loongebouw en dat is een belangrijke voorwaarde voor een modern HRM-beleid. Dat deze basis nu op orde is, stemt ons tot grote tevredenheid.

Wij hebben veel waardering voor het werk dat het afgelopen jaar hiervoor is gedaan. Dat geldt voor de leden van het Georganiseerd Overleg, voor de adviseurs van de sector P&O en dat geldt voor de leden van het Expertteam. De afgelopen jaren is het vertrouwen in elkaar hersteld en door eenduidig met elkaar op trekken, is een uitstekend eindresultaat behaald.

De kosten van het nieuwe functiehuis blijven ruim binnen de voorziening die wij in 2005 hebben genomen. Op de korte termijn leidt het tot een geringe verhoging van de personeelslasten met circa € 300.000,- per jaar, maar op de langere termijn - binnen circa 10 jaar - wordt dit terugverdiend, doordat inschaling en feitelijk betaling hand in hand gaan lopen.



Eind mei/juni 2008 worden aan de medewerkers van de gemeente Eindhoven de individuele voorgenomen besluiten van indeling van de functies in het nieuwe functiehuis verstuurd. Medewerkers krijgen twee weken de tijd om hun zienswijze kenbaar te maken. Vervolgens worden in juli/augustus 2008 de definitieve besluiten aan de medewerkers verstuurd. Medewerkers worden gedurende 6 weken, na dagtekening van het besluit, in de gelegenheid gesteld een bezwaarschrift in te dienen.

Burgemeester en wethouders van Eindhoven,

A. Brunninkhuis, secretaris